







## संपादकीय

लंबे कार्य-घंटों में छिपी अमानवीयता

ग्रम मंत्री ने कहा है कि अन्ना की मौत के मामले की जांच शुरू हो चुकी है और सात से 10 दिन में रिपोर्ट आ जाएगी। लेकिन रिपोर्ट क्या आएगी? क्या लंबे कार्य-घंटों के चलन में कोई गोपनीयता है? अन्स्टर एंड बिंग (ईंडवार्ड) की कर्मचारी अन्ना सिवैन्स्टन पेरायिल की मौत के सोशल मीडिया पर बड़ा मुद्दा बनने के बाद लंबे कार्य-घंटों में छिपी अमानवीयता को लेकर भारतीय राजनेताओं की संवेदना में क्षणिक हलचल दिखी है। अन्ना के गृह राज्य यानी केरल के नेता ज्यादा आहत नजर आए हैं। कांग्रेस सांसद शशि थरूर ने कार्य-घंटों को सीमित करने के लिए एक निजी मंडेव बिल पेश करने की घोषणा की है। थरूर ने कहा है कि किसी को भी एक दिन में आठ घंटों के ज्यादा' काम नहीं करना चाहिए। मामला गरम होते देख सत्ताधारी नेता भी बिलाव के कदे। वित्त मंत्री निर्वाला सीतारम एवं संस्थानों को सलाह दी कि वे अपने यहाँ आयों को काम के तानाकों को सभालने के लिए प्रशिक्षण का इंजिनियरिंग करें। ग्रम राज्य मंत्री शोध कर्मचारी ने मामले की जांच की घोषणा की। अब ग्रम मंत्री मनसुख मंडलिया ने कहा है कि जांच शुरू हो चुकी है और सात से 10 दिन में रिपोर्ट आ जाएगी। लेकिन रिपोर्ट क्या आएगी? क्या लंबे कार्य-घंटों के चलन में कोई गोपनीयता है? यह आज की कार्य-संस्कृति का हिस्सा है, जिसे बढ़ावा देने में खुद सकारात्मकों का योगदान है। इस्पोसिस के संस्थानिक नारायण मूर्ति खुले आम कर्मचारियों से हफ्ते में 70 घंटे काम लेने की बाबलत कर चुके हैं। अन्ना ने अपनी मां को लिखे पत्र में कहा था—काम का बोझ, नया माहौल, और लंबे कार्य-घंटों की वीमान उसे शारीरिक, भावात्मक, और मानसिक रूप से चुकानी पड़ रही है। लेकिन क्या यह सिर्फ किसी एक कर्मचारी की व्यवहार कथा है? ईंडवार्ड बहुराषीय कंपनी है। उसमें नौकरी हाई-प्रोफाइल मानी जाती है। उसके कर्मचारी उच्च मध्य वर्ग का हिस्सा होते हैं। संभवतः यह भी एक कारण है, जिसकी बजह से अन्ना की मौत मुद्दा बनी और राजनेताओं की संवेदना को भी छू सकती है। वरना, इसी समय तमिलनाडु वित्त संसदगंगा कंपनी में मज़दूरों को हड्डताल चल रही है। कार्य-संस्थानों में सुधार उनकी भी एक प्रमुख मांग है। लेकिन यह खबर कितने लोगों के पास है? तो कूल मिलाकर मामला सोशल मीडिया तुकान का है, जिसके थमते ही नेताओं की भावनाएं भी यथार्थिति में चली जाएंगी।







